

## Machen Sie den Check! Was zeichnet ein nachhaltig geführtes Unternehmen aus?

### Hierarchie Unternehmenswerte und Verhaltensregeln

1. Nachhaltige Unternehmensführung bedeutet werteorientierte Unternehmensführung. Ein zukunftsfähiges Unternehmen benötigt grundlegende Werte, die im Verhalten der Belegschaft wiederzufinden sind.				
Wir haben mit den Mitarbeitern Unternehmenswerte und Verhaltensregeln schriftlich festgelegt	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Wir wissen, wie zufrieden unsere Kunden sind	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Wir treffen Massnahmen, die sich positiv auf die Kundenzufriedenheit auswirken	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Wir erheben regelmäßig und systematisch die Kundenzufriedenheit	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Wir kennen unsere Lieferanten und wissen woher und wie sie ihre Produkte beziehen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Verantwortungsbewusstes Handeln ist Bestandteil unserer gelebten Unternehmenskultur	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu

### Prozessmanagement

2. Es gibt Regeln zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Gesundheit ist die Voraussetzung für Kreativität und Leistungsfähigkeit. Deshalb sollten Gefährdungen am Arbeitsplatz ermittelt und beseitigt werden. Gezielte Maßnahmen wie Sport und Entspannung fördern die Gesundheit der Mitarbeitenden und das allgemeine Wohlbefinden.				
Maßnahmen zum Gesundheitsschutz und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben bei uns Priorität und sind in die täglichen Abläufe integriert	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Wir recherchieren, welche Trends uns erwarten – unsere Produkte und Dienstleistungen sind zukunftsfähig	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Innovationsfähig sein bedeutet, die Produktentwicklung erfolgt unter Einbeziehung von Umweltaspekten	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Die Abläufe vom Kunden (Auftrag) zum Kunden (Auftragserledigung) sind optimiert	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu
Wir sichern die Mitarbeitendenbeteiligung im kontinuierlichen Verbesserungsprozess und sind offen für neue und innovative Technologien und Dienstleistungen	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> trifft nicht zu

## Machen Sie den Check! Was zeichnet ein nachhaltig geführtes Unternehmen aus?

### Umwelt

3. Um den Betrieb sicher in die Zukunft zu steuern sollten sämtliche Umweltaspekte, die sowohl direkt vom Unternehmen ausgehen als auch indirekt beeinflusst werden können, analysiert und Maßnahmen zur stetigen Verbesserung ergriffen werden.					
Unser Unternehmen nimmt bewusst und aktiv Einfluss auf die Umwelt sowohl beim Einkauf als in der Verarbeitung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trifft nicht zu
Bei der Entwicklung neuer Produkte/Dienstleistungen gehen wir ökologisch und sozial verantwortlich vor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trifft nicht zu
Wir nehmen ständig Einfluss auf die Mitarbeitenden und motivieren sie, umweltbewusst zu handeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trifft nicht zu

### Mitarbeitendenentwicklung und Gesellschaft

4. Mitarbeitende sind der Schlüssel zum Erfolg, deshalb ist die langfristige Entwicklung ihrer Fähigkeiten und beruflicher Perspektiven besonders wichtig. Die Ermittlung des Weiterbildungsbedarfes und eines Weiterbildungsplanes dienen der Umsetzung. Das private und das Arbeitsleben sollen vereinbar sein.					
Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der langfristigen Entwicklung ihrer Fähigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trifft nicht zu
Unsere Mitarbeitenden können Beruf und Privatleben miteinander vereinbaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trifft nicht zu
Wir unterstützen soziale, gesellschaftliche, kulturelle, ökologische und regionale Projekte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	trifft nicht zu

Siehe auch: [www.nachhaltiges-Handwerk.de](http://www.nachhaltiges-Handwerk.de)

99 Massnahmen für Unternehmen zur Nachhaltigkeit